

2020

Verksamhetsplan



Innehåll

1. Föreningen Sävar IK.....	4
2. Föreningsgemensamt och styrelsen.....	5
2.1. Ekonomi och budget.....	5
2.2. Strategiarbetet Hela Sävars IK och "Ledaren i fokus"	5
2.3. Hållbart och jämställt	6
3. Fotboll.....	8
3.1. Organisation/verksamhet.....	8
3.2. Ekonomi.....	9
3.3. Utbildning	10
3.4. Domare	11
3.5. Ansvarsområden 2020.....	12
3.5.1. Ansvarsområden Utvecklingslag (dam- och herr juniorer)	12
3.5.2. Ansvarsområden dam- och herrlaget.....	12
3.5.3. Ansvarsområden ungdomslag 2020	13
3.6. Summering av planerade åtgärder för "Ledaren i fokus" och "Medlem 2020"	14
4. Gymnastik & hopprep	14
4.1. Verksamhet	14
4.1.1. Hopprep.....	14
4.1.2. Gymnastik.....	15
4.1.3. Ledare	15
4.1.4. Läger	16
4.1.5. Tävling.....	16
4.1.6. Tai Chi Chuan	16
4.1.7. AMT – Avancerad Motorisk Träning.....	16
4.2. Ekonomi.....	16
4.2.1. Försäljning	16
4.2.2. Inköp.....	16
4.3. Utbildning	17
4.4. Kommunikation	17
4.5. Summering av planerade åtgärder för "Ledaren i fokus" och "Medlem 2020"	17
5. Handboll	18
5.1. Organisationsutveckling	18

5.2.	Handbollsverksamhet.....	18
5.3.	Tävling & träning (logistik).....	18
5.4.	Sponsor & marknad.....	19
5.5.	Material & Utrustning	19
5.6.	Utbildning	19
5.7.	Tränare	19
5.8.	Kommunikation	19
5.9.	Ekonomi.....	20
5.10.	Utveckling. Planerade åtgärder för "Ledaren i fokus" och "Medlem 2020"	20
6.	Innebandy.....	21
6.1.	Organisation och verksamhet	21
6.2.	Utbildning	23
6.3.	Domare.....	23
6.4.	Arrangemang.....	23
6.5.	Sponsor och Marknad	23
6.6.	Värdegrund.....	24
6.7.	Ekonomi.....	24
6.8.	Summering av planerade åtgärder för ledaren i fokus och medlem 2020	24
9.	Korpen motion.....	25
9.1.	Aktiviteter	25
9.2.	Korpens utveckling	25
9.3.	Utbildning	27
9.4.	Ekonomi.....	27

1. Föreningen Sävar IK

Det viktigaste för Sävar IK 2020 är förstås att fortsätta erbjuda och skapa en positiv idrottsverksamhet för allt fler. Vi har en stor barn- och ungdomsverksamhet med vår verksamhetsidé "Idrott till glädje för alla". Men vi vill även allt mer rikta oss till människor i alla åldrar, och bli ännu mer "Hela Sävars IK" för ett hållbart livslångt idrottande.

Våra idrottssektioner växer med antal medlemmar, aktiva och ledare. Vi vill med vår satsning på stöd och utbildning utveckla ett hållbart och jämställt ledarskap grundat i våra värderingar. Genom vår "Barn- och ungdomsansvarige" har vi kraft och kunskaper att fortsätta stödja ledarskap och utveckla förening och arbetssätt.

Det finns förstås olika typer av ledaruppgifter. För att ett lag ska fungera räcker det inte med bra tränare. För att en förening ska fungera krävs det inte bara fungerande lag. Utan kassörer, några som sköter byggnader och planer, styrelser och administratörer så det blir det inga lag, inga träningar och inga deltagare. Under 2020 vill vi fortsätta arbetet med att vi blir fler som hjälps åt för att det ska bli lättare, roligare och bättre, genom att genomföra en utveckling av alla sektioner och samarbetet inom hela föreningen.

Det finns därutöver tre viktiga strategiska områden där vi under 2019 har inlett en satsning som ska fortsätta. Det gäller sponsring, kommunikation och medlemskapet. Dessa tre delar hänger samman, och ska gemensamt lägga en starkare grund för att fortsätta utveckla och expandera Sävar IK. Sävar kommer att växa som samhälle, och om Norrbottniabanan blir verklighet innebär det en expansion där Sävar IK ska ta tillvara på de nya möjligheterna och svara mot ökad efterfrågan och behov av idrott.

En förutsättning för att fortsatt utveckla idrottande och rörelse i Sävar är att vi har tillräckligt med funktionella arenor för detta. Vi har de senaste åren anlagt multiarenan på Skogstorpet, vilket har förbättrat förutsättningarna för utesporterna. Men vi behöver också ökad tillgång till inomhushall, där läget blivit än mer ansträngt på grund av problem med B-hallen. Genom framgångsrikt arbete med sponsring, kommunikation och medlemsökning kan vi ta egna initiativ gällande arena för inomhusidrott. Vi planerar också under 2020 att dra igång en process i samråd med Umeå kommun för att utveckla Skogstorpet som ett aktivitetsområde.

Vi behöver fortsatt följa ekonomin noga, ökad kostnadsmedvetenhet för både förening och för medlemmar samt ett bättre driv i hela föreningen kring sponsring och försäljning. Genom i första hand fler aktiva i idrott och sponsorarbete, men även försäljning och fler medlemmar, vill vi säkra en stark ekonomi som ger framtida möjligheter.

Staffan Norin
Ordförande

2. Föreningsgemensamt och styrelsen

Styrelsen vill fortsätta arbetet med att säkra och utveckla föreningsarbetet i stort. Vi ska uthålligt driva strategiarbetet vidare, och ge stöd till sektionernas utveckling för att fler ska bli delaktiga, hjälpas åt och arbeta tillsammans i hela föreningen.

Genom enkla och tydliga arbetsrutiner och stöd ska vi fortsätta bygga en stabil grund, inte minst ekonomiskt, för de satsningar som föreningen beslutar om. Vi ska fortsätta införandet av Sportsadmin och ta vara på alla de möjligheter som detta ger, för att förenkla arbetet och kommunikation för både ledare och medlemmar. Vi ska noggrant utvärdera arbetssättet och sträva efter att minska föreningens och medlemmarnas kostnader. administrativt systemstöd

Föreningen ska fortsätta sitt arbete med jämställdhet, trygga barn och hållbarhet. Vi har de senaste åren en allt bättre balans mellan män och kvinnor i våra styrelser och ledarteam.

2.1. Ekonomi och budget

I budgeten för 2020 räknar vi med intäkter på 4,154 Mkr (4,78 Mkr för 2019) med ett resultat på -100 450 kr (- 178 388 kr). Vi använder oss av våra sparade medel för att täcka det planerade underskottet.

Under 2020 är tre prioriterade områden att:

- **Öka intäkterna:** Vi behöver fortsätta utveckla hur vi arbetar med sponsring men också titta på deltagaravgifter ur ett föreningsperspektiv.
- **Förbättra verksamhetsstödet:** Det finns ett stort behov av att förbättra stödet till den löpande verksamheten, bla genom att öka tillgängligheten till kanslifunktionen.
- **Utveckla ekonomistyrningen:** I takt med att föreningen utvecklas behöver också den ekonomiska styrningen utvecklas. Detta för att ge sektionsstyrelser ett utvecklat stöd i sin ekonomiska planering och uppföljning av verksamheten.

Budgeten baseras bland annat på följande antaganden och förutsättningar:

- Vi räknar med en betydande ökning av sponsorintäkter till 0,3 Mkr (0,145 Mkr 2019)

Under året kommer vi också att utreda och ev också övergå till brutet räkenskapsår, tidigast med start under 2021.

2.2. Strategiarbetet Hela Sävars IK och "Ledaren i fokus"

Vi inledde vårt strategiarbete 2016 med att gemensamt med alla sektioner ta fram en grund i form av vision, verksamhetsidé och värdegrund. Detta har sedan varit vår ledstjärna för vårt strategiarbete "Hela Sävars IK" med fokusområden och prioriteringar.

Vision – vår ambition

Hela Sävars IK. Vi får Sävar att växa och skapar Europas mest aktiva samhälle!

Verksamhetsidé - vi vill

Idrott till glädje för alla.

Vi vill erbjuda ett livslångt idrottande, skapa en hållbar förening och bidra till ett attraktivt Sävar,

Värdegrund – vår vägvisare

Alltid ett föredöme!

- Omtanke och Glädje
- Medskapande och Öppenhet,
- Hållbart och Jämställt

Fokusområde

Arbetet riktas mot sex fokusområden:

1. Livslångt idrottande
2. Kommunikation
3. Anläggningar och arenor
4. Sponsring och partnerskap
5. Utbildning och ledarskap
6. Medlemskap

“Ledaren i fokus” följer tidigare beslutad projektplan och handlingsplan som beslutas av föreningens Utvecklingsråd. Där kommer vi under året lägga kraft vid att stödja och följa upp arbetet utifrån åtta prioriterade åtgärder. Vi ska under året avrapportera och utvärdera projektet, samt identifiera hur vi tar vara på resultat och driver utvecklingen vidare.

2.3. Hållbart och jämställt

I allt vårt utvecklingsarbete försöker vi utgå från värdegrunden, och styrelsen har under 2018-2019 samlat hur vi jobbar med “hållbart och jämställt” i verksamheten.

Vi har identifierat fem delmål för fortsatt arbete 2020.

1. Hållbart samhälle - hela Sävars IK

Hållbar miljö. Vi har planerat för mer energisnåla lösningar och användning av grön el vid våra anläggningar, underlätta för att cykla istället för bil, och samåka mer för minskade körning. Vi vill utveckla sopsortering och har återanvändning av t.ex. matchdressar,

Hållbart samhälle inklusive jämställdhet är kriterier i externt samarbete såsom sponsorer, som vi också tar upp i våra samtal med sponsorerna om hur föreningen kan utvecklas.

Vi vill fortsätta vara aktiva i diskussioner kring kommunens översiktsplan för Sävar.

Vi vill också fortsätta lyfta hållbarhetsfrågor i samband med större arrangemang som Broarna runt.

2. Hållbar och jämställd förening - föreningsutveckling

Sävar IKs “Den röda tråden” ska levandegöras och sätta sin prägel på allt vi gör. Vi ska fortsätta utvecklingsarbetet med att få fler engagerade i sektionernas arbete och styrelser, samt sektionsövergripande arbetsgrupper. “Många gör lite, tillsammans gör vi mycket”.

Vi vill även fullfölja vår medlemsatsning ”Medlem 2020”, enligt beslut vid årsmötet 2019.

Vi ska fortsätta att säkra en långsiktig ekonomi, genom dels bra rutiner och kassörsträffar med bra uppföljning och analyser av ekonomin. Ökat fokus på att sänka kostnader.

Vi ska fortsätta jobba med vår åtgärdsplan (bilaga) för en mer jämställd idrott. Jämställdhet ingår förstås integrerat i övriga punkter nedan, te.x. gällande kunskap, ledarskap etc. Arbetet med att skapa en trygg och säker miljö för våra barn och ungdomar förstärks under 2020.

3. Locka till livslångt idrottande

Vi vill jobba med att behålla och rekrytera nya, eller nygamla, ungdomar. Vi behöver vidga utbudet av aktiviteter och former av detta, t.ex. i form av lovaktiviteter för barn och föräldrar.

Vi vill minska drop-out i yngre tonår, där många slutar sitt idrottande och aktiva rörelse.

Utveckla öppna arrangemang som tilltalar alla olika former av idrottande och målgrupper, och fortsätta samtalen med aktiva seniorer i Sävar.

4. Kunskap om idrott och ledarskap

Vi ska fortsätta med en föreningsövergripande utbildningsplanering.

Föräldraintroduktion: Det goda föräldraskapet i idrott, egen fysisk aktivitet och delaktighet i föreningen.

Ledare – olika temaområden t.ex. ledarskap, åldersanpassad fysisk träning och skadeförebyggande samt inspirera till utbildningar

Unga ledare (alt. nya ledare) genom samarbetet i Sävar Camp

Spelare – olika temaområden t.ex. kost, träningslära och att vara en bra lagspelare

5. Lätt att vara ledare – hållbart ledarskap

En stor del av vår satsning på barn och ungdomar riktas till ledare. Vi ska erbjuda utbildning och stöd i införandet av utvecklingsprogram för 6-9 åringar med träningskoncept och vägledning för idrott och ledarskap i Sävar IK. Sektionerna kommer ta fram planer på genomförande med stöd av vår barn- och ungdomsansvarige.

Genom bra föräldraintroduktion och föräldrastöd runt gruppernas ledare, blir det lättare och roligare att vara ledare. Andra åtgärder är smidigare sätt för information och kommunikation inom föreningen och med de aktiva.

Vi ska upprepa vår ledarenkät för att få synpunkter och förslag till hur vi kan fortsätta underlätta och stödja ledarna. Det kan t.ex. handla om erbjuda några "klubbstugekvällar för eldare" där ledare kan få stöd och ordna praktiska saker i början av säsongen.

Sedan tre år har Sävar IK arbetat samlat med ungt ledarskap genom utbildning och praktiskt ledarskap för barn och ungdomar. Vi har under dessa år även utvecklat och handlett unga projektledare. Nästa utvecklingssteg är att locka, utbilda och träna ungdomar i styrelse- och olika arbetsgrupps- och rådsfunktioner.

3. Fotboll

3.1. Organisation/verksamhet

Vi kommer att bedriva fotbollsutbildning för barn och ungdomar mellan 7-14 år, dam och herrjuniorer samt seniorer. Vi förväntar oss att under 2020 driva 16 ungdomslag, 2 utvecklingslag samt dam- och herrlag i samarbete med Täfteå med totalt ca 450-550 aktiva medlemmar.

Ledarna för respektive lag ansvarar för fotbollsutbildningen med stöd av föreningens ungdomsansvarige, Maria Bergkvist.

En stor del av det arbete som möjliggör fotbollsverksamhet utförs av specialiserade team:

- **Team Planer/Utemiljö** ansvarar för planering skötsel och drift av våra planer. (representant i styrelsen:).
- **Team Fastighet** ansvarar för planering, underhåll, renovering och nybyggnation av fastigheter. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för fastigheter. (representant i styrelsen:).
- **Team Försäljning** planerar och organiserar försäljning i kiosken. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma försäljningsråd. (representant i styrelsen:).
- **Team Lagadministration** ansvarar för administrationen kring lagen och spelarna och hanteringen av systemen Sportsadmin och Fogis (representant i styrelsen:).
- **Team Kläder/material** ansvarar för gemensamma inköp av bollar/material samt hanteringen av matchkläder. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för inköp (representant i styrelsen:).
- **Team Match** planerar arbetet kring domarna, matchvärdar, ansvarar för information kring nya regler och fungerar som vår kontakt mot VFF (representant i styrelsen:).
- **Team Lagsamordning** inventerar spelar- och ledarunderlag i samråd med lagen. De samordnar lag sammansättningen och eventuella samarbeten med andra föreningar. Detta team hanterar också eventuella konflikter inom lagen eller med föreningens policy (representant i styrelsen:).
- **Team Sponsor/marknad** Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Sponsor/marknad (representant i styrelsen:)
- **Team Cuper/arrangemang** jobbar med övergripande strategi kring våra arrangemang och cuper. (representant i styrelsen:)
- **Team Utveckling/Utbildning** Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Utveckling (Utvecklingsrådet). Teamet planerar och bokar in gemensamma utbildningar för våra ledare (representant i styrelsen:).
- **Team Kommunikation/administration** ansvarar för sekreterare/sammankallande i styrelsen samordnar mail, fotbollens representation i Sävarnytt samt hemsida och uppdaterar ledarlistor (representant i styrelsen:).
- **Team Ekonomi** hanterar löpande ekonomi, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning av ekonomin (representant i styrelsen:).

Styrelsen är sammansatt av ordförande, sekreterare/sammankallande (team lagadministration), kassör (team ekonomi) samt representanter från de övriga 10 teamen. Ordförande är representant i Sävar IKs föreningsstyrelse.

Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på google drive och kommuniceras till resten av sektionen via hemsidan.

Ledarråd hålls 3-4 gånger per år (April, juni, augusti, oktober) och styrelsen är sammankallande. Varje lag ska vara representerat vid ledarråd. Vid detta möte så kommuniceras styrelsens

verksamhetsplan, eventuella nyheter i vår Policy, nya rutiner, regler eller riktlinjer etc. Detta tillfälle bör också nyttjas till att tillsammans utveckla verksamheten.

3.2. Ekonomi

Viktiga poster för sektionens ekonomi:

- De statliga och kommunala aktivitetsbidrag som vi får för varje sammankomst är mycket viktiga för föreningens möjlighet att bedriva verksamhet, det är därför av yttersta vikt att lagen rapporterar detta genom Sportsadmin.
- För att täcka vår ungdomsverksamhet med anmälningsavgifter till serier och cuper, domaravgifter, lokalhyror, inköp av material m m. har vi för närvarande en deltagaravgift på 500 kr per deltagare/ungdomslag samt 800 kr per deltagare/dam herr. (Observera att i deltagaravgiften ingår ej medlemsavgift i Sävar IK.) Medlemmar i Sävar IK har grundläggande försäkring. Lagledare för respektive lag ansvarar för att listor på deltagare och ledare lämnas in till kansliet så att deltagaravgift och medlemskap kan faktureras. Dessutom förväntas såväl spelare som föräldrar delta i de aktiviteter som sektionen genomför för att få ytterligare inkomster.
- Försäljning via kiosken, våra cuper samt valborgsfirande står för en stor del av sektionens inkomster. Detta arbete koordineras av team försäljning och lag och föräldrar förväntas bidra enligt de ansvarsområden som beslutats (se nedan under rubriken ansvarsområden).
- Vi kommer att inom team sponsor/marknad att kraftsamla för att öka sponsorintäkterna under 2020.

Följande utgifter står föreningen för:

Ungdomslag:

- ✓ Start kit förstaårslag (Div utrustning som koner, västar, pump, sjukvårdsväska målvaktströja/handskar, bollar (3:or, en boll per spelare)).
- ✓ Plan- och hallhyra. Sommaraktiviteterna är största delen förlagda på vår idrottsplats Skogsvallen med konstgräsplaner (11-manna och 7-manna) samt planerna vid Prefab och Björkallén. För inomhusträning på vintern har vi möjlighet att boka tider i Sävaråhallen samt B-hallen.
- ✓ Domaravgifter (Arvoden för domare specificeras under 4.)
- ✓ Fotbollar: Bollar när man går över till 4:or, Bollar när man går över till 5:or. En boll per spelare.
- ✓ Matchtröjor
- ✓ Anmälningsavgifter för serier och för 2st cuper/lag och säsong. (Gällande cuper ansvarar lagen själva för att anmäla sitt lag till respektive cup, betalningsunderlag skall skickas till kansliet som betalar anmälningsavgiften).
- ✓ Gällande resa till bortamatch som arrangeras av Västerbottens/Svenska fotbollsforbundet. Om resvägen överstiger 80 km enkel väg står Sävar IK för busskostnader.
- ✓ Gällande resa till bortamatch för seniorlag. Om resvägen överstiger 80 km enkel väg står Sävar IK för milersättning till chaufför som kör egen bil (samåkning är en förutsättning) eller busskostnader (inkl chaufför). Bussen skall bokas enligt gällande dokument på hemsidan.
- ✓ VFF läger: De två första breddlägren betalas av föräldrarna. Senare verksamhet betalas av föreningen.
- ✓ Notera att inköp skall göras enligt rutiner för inköp

Lagkassor: Vi rekommenderar att varje lag arbetar in extra pengar specifikt till sitt lag. Detta kan ske genom försäljning av bingolotter, flaskinsamling, utdelning av flygblad eller dylikt. Föreningen ställer dock krav på lagkassorna. Dels genom att de ställs under styrelsens beskydd där de särredovisas (dvs inga egna bankböcker). För varje lagkassa måste ansvarig person utses enligt blankett för ansvarig lagkassa.

De utgifter som lagkassorna eller föräldrarna står för när det gäller ungdomslag är bl a:

- Deltagaravgifter till cuper (mat och logi)
- Resor i samband med cuper
- Overaller
- Förbrukningsartiklar till sjukvårdsväskan
- All annan fotbollsutrustning förutom matchtröjan
- De två första VFF lägren (ansvarig lagtränare ansvarar för att anmäla i Fogis. Fotbollssektionen förskotterar avgiften och Kansliet fakturerar familjen).

Dam/Herrlag:

Dam och herrlag ska lämna in anmälan av lag till ordförande enligt mall där förste- och andre tränare, lagledare matchansvarig samt budgetansvarig/kontakt till styrelsen specificeras (totalt 5 ledare/lag krävs). Utan anmälan utgår laget.

Dam och Herrlag lämnar in budgetplan för kommande säsong till styrelsen i januari. Om inte budgetplan lämnats in utgår laget. Styrelsen beslutar om budget och anmälan av lag. Budgetansvarig inom laget ansvarar för att ekonomin följs upp och anpassas till budgeten.

Observera de ansvarsområden som är specificerade nedan för dam- och herrlag.

Ledarna för laget ansvarar för att anmäla laget till seriespel samt följa regler, riktlinjer inom förening och sektion.

Vi kommer att under 2020 göra en specifik satsning för att etablera ett hållbart och långsiktigt damlag genom att nyttja Maria Bergkvists stora kunskaper inom fotboll. Maria kommer att fungera som strateg kring damlagets spelidé och spelarutveckling samt arbeta med övergång mellan utvecklingslag och damlag.

3.3. Utbildning

Våra ledare är föreningens viktigaste "spelare". Med ledare menar vi både tränare och andra ledarfunktioner i och kring laget. Föreningens utvecklingsarbete har ledaren i fokus, målet är att göra det både enklare och roligare att vara ledare. Föreningen erbjuder ledare och idrottare stöd och utbildning genom våra idrottspecifika utvecklingsplaner, träningsupplägg, ledarskap och värdegrund, kost och hälsa samt stöd i olika praktiska frågor.

Ledarna ansvarar för att verksamheten inom laget bedrivs utifrån den värdegrund och de mål som föreningen utarbetat. Detta medför att det är obligatoriskt för alla ledare i Sävar IK att delta vid de utbildningar som ges inom ramen för Sävar IK:s värdegrund.

Föreningens målsättning är att erbjuda utbildning som svarar mot så många som möjligt av de utmaningar som en ledare möter. En generell målsättning är att alla ledare inom 1 år ska ha genomgått grundläggande utbildning (motsvarande "Avspark"). För mer information om denna utbildning se <http://vasterbotten.svenskfotboll.se/utbildning-ny/aktuella-tranarkurser/>.

All grundutbildning för ledare betalas av fotbollssektionen, dock max 2 400 kr/år och ledare.

Efter genomförd grundutbildning i fotboll har du möjlighet mot uppvisande av kvitto att beställa en tränarrock. Ta kontakt med ordförande i fotbollssektionen.

Utöver grundutbildningarna erbjuds ledare och aktiva förenings gemensamma utbildningar som genomförs ett par gånger per år i föreningens regi tillsammans med SISU idrottsutbildarna. Dessa utbildningar kommuniceras på vår hemsida, www.savarik.se

Team Lagadmin skall under våren tillhandahålla en utbildning i användning av SportAdmin och tillhörande mobilapplikation för alla ledare då systemet är nytt 2020. Team Lagadmin genomför årligen en utbildning i användning av både SportAdmin och FOGIS specifikt för nystartade lag och nya ledare i existerande lag.

För våra spelare:

Föreningen har som målsättningen att vara självförsörjande vad gäller rekrytering av domare. Därför anordnar Sävar IK varje år domarutbildning för de äldre åldersklasserna (2020 gäller detta för åldersklass 2006). Syftet är att av de äldre åldersklasserna ska kunna döma matcher för de yngre spelarna. Samtliga i aktuell åldersklass ska delta vid de utbildningstillfällen som planeras samt döma de matcher som arrangeras av föreningen, såsom Hösttyran och Tjejsistan.

För de spelare, tjejer likväl som pojkar som börjar högstadiet arrangeras av föreningen en utbildning i "kostlära". Föreningen önskar att laget genomför utbildningen tillsammans med ledare alternativt föräldrar

3.4. Domare

Domare bokas via domarsidan.

Följande domararvode utgår till de som dömer Sävar IK's ungdomsmatcher:

P/F 8-9	175 kr (2 domare 100 kr/domare)
P/F 10-11	225 kr (2 domare 125 kr/domare)
P/F 12	225 kr (9-manna 250 kr) (2 domare 150 kr/domare)
P/F 13-14	300 kr
P/F 15	350 kr

(Assisterande domare 9- och 11-manna 150 kr)

3.5. Ansvarsområden 2020

Alla lag är med och representerar och delar på ansvaret för att driva verksamheten framåt. Ansvaret är inte lika med att allt handgripligt ska utföras av de ansvariga, delegering är en fördel. Dock kvarstår alltid kontroll och uppföljningsfunktion för de ansvariga. Fördelningen är gjord per åldersgrupp och ni väljer själva hur ni gör fördelningen inom åldergruppen. Allt bygger givetvis också ett eget engagemang och vilja att hjälpa till.

Instruktion för arbetet inom varje ansvarsområde ska upprättas/uppdateras enligt mall och lagras i google drive i mapp för respektive team av de lag eller team som idag är ansvariga för de olika områdena. Detta för att underlätta och kvalitetssäkra vår verksamhet framåt i tiden. Uppdatering ska göras senast i september varje år. Efter uppdatering kontaktas team kommunikation som uppdaterar hemsidan.

3.5.1. Ansvarsområden Utvecklingslag (dam- och herr juniorer)

Arbeta på Tjejsistan respektive Höstyran. Arbete delegeras av samordnande för Tjejsistan och Höstyran.

3.5.2. Ansvarsområden dam- och herrlaget

Arbeta på Tjejsistan och Höstyran. Arbete delegeras av samordnande för Tjejsistan och Höstyran.

Ansvara för Valborgsmässofirande samt upprättande av rutin för detta arbete.

Inventera ICA de år där fotbollsektionen är ansvarig samt upprättande av rutin för detta arbete.

Externa lagjobb enligt den budget som är beslutad.

3.5.3. Ansvarsområden ungdomslag 2020

Lag med spelare födda år:	Ansvarsområde	Stödteam
P/F 2006	*Domarutbildning *Domaransvarig	Team Match Team Match
P/F 2007	*Cupanmälningar (gäller endast Kommuncup, VFF cup och Intersport cup. *Ansvara för Tjejsistan respektive Hösttyran. *Ungdomsregistrering	Team Match Team Cuper/arrangemang Team lagadmin
P/F 2008	* Hjälp till med Tjejsistan respektive Hösttyran. *Rogers café (inklusive bemanning av seniormatcher, samordnas mha Team försäljning)	Team Cuper/arrangemang Team lagsamordning Team Försäljning
P/F 2009	*Plangrupp (sammankallande i plangrupp) * Tidsfördelning	Team planer utemiljö Team lagsamordning
P/F 2010	*Stenmarks minnesfond. *Mentorer till nya åldergrupper, bjuda in till uppstart *Påminnelse kommunserieanmälningar.	Maria Bergqvist Team lagsamordning
P/F 2011	*Vaktmästare	Team fastighet
P/F 2012	*Städning av bollförråd	
P/F 2013	*Starta upp ett lag. Delta på ledarintroduktion	
Samtliga	Alla lag ska utse två representanter som arbetar i Teamen. Detta skall anmälas till ordförande innan årsmötet. Alla lag ska utse en representant till plangruppen. Alla lag ska vara representerade vid ledarråd.	

3.6. Summering av planerade åtgärder för "Ledaren i fokus" och "Medlem 2020"

1. **Ledare:** Vi kommer att hålla Ledarråd 3-4 gånger under säsongen där Maria och alla lag och team är representerade. Vid dessa tillfällen tillger styrelsen information och frågor/funderingar inhämtas från ledare. Specifika frågor kring verksamheten lyfts upp för en medskapande process.
2. **Sektionsutveckling:** Vi har utvecklat organisationen och styrelsens sammansättning enligt ovan och detta har lett till ett fantastiskt engagemang och rekrytering av kompetenta personer. Under säsongen kommer vi att lägga stort fokus på att implementera organisationen och anpassa och utveckla denna vidare. Viktigt blir att "få igång" alla team samt utveckla samarbetet/kommunikationen mellan teamen.
3. **Utveckling:** Vi kommer att fortsätta att implementera utbildningspaketet för barn 6-9 år utvecklat av Maria. Vi kommer också att göra en speciell satsning på etablerandet av damfotboll och övergången mellan ungdoms- och seniorverksamhet med stöd av Maria Bergkvist.
4. **Föräldrarskap:** Fortsätta med föräldrainspiration i de yngsta lagen. Informera och styrka ledare vid ledarrådet så att de kan vidareförmedla Sävar IKs verksamhetidé och värdegrund till föräldrar i lagen.
5. **Utbildning:** Se 3.3
6. **Värdegrund:** Informera ledare vid ledarrådet så att de tar med sig Sävar IKs värdegrund.
7. **Lovaktiviteter:** Samordnas med de andra sektionerna för att jobba med rörelserikedom och aktiva ungdomar.
8. **"Medlem 2020":** Vi kommer att jobba med att stärka grundverksamheten för att kunna locka så många som möjligt att vilja delta och vara medlemmar i Sävar IK.

4. Gymnastik & hopprep

4.1. Verksamhet

2020 kommer av allt att döma bli ett minst lika aktivt år som 2019. Vi kommer att, likt andra sektioner, fortsätta och genomföra en sektionsutveckling med stöd och hjälp från Maria Bergkvist - vår barn & ungdomsansvarige - samt Hjärdis på SISU.

Samtidigt med detta så ska vi se över vårt upplägg för hur vi bedriver vår verksamhet så att vi kan ge ännu fler chansen att hitta något som passar dem. Vi tänker bredda vår verksamhet både vad gäller aktiviteter och grupper. Vi vill visa att alla kan gympa.

Det ska bli intressant att se vad införandet av Sportadmin kan komma att ge oss för fördelar gentemot det gamla systemet.

4.1.1. Hopprep

Hopprep har genom en satsning börjat få tillbaka antalet hoppare igen efter en tids stagnation. Vi ska jobba för att Sävar åter ska vara välkänt i hopprepetsretsar.

Hopprep har som plan att fortsätta att utvecklas och kunna erbjuda fler att vilja hoppa hopprep, både barn och vuxna.

Vi måste arbeta för att få fler att vilja engagera sig som ledare så grupperna kan växa.

Under det kommande året har vi planerat att åka på tävling utanför vår region, göra uppvisningar och fortsätta att visa att vi även har en motionsgrupp för vuxna hoppprepare.

En satsning på att visa upp sig i skolklasserna kan komma. Det gav ett bra resultat sist vi gjorde det.

4.1.2. Gymnastik

Vi ska under året bedriva gymnastik och hopprebsverksamhet för barn och ungdomar från två år och uppåt.

För de allra minsta inom gymnastiken ska vi jobba med grundformerna; *Gå, Hoppa, Hänga, Klättra, Springa, Rulla, Åla/Krypa, Kasta, Fånga, Stödja och Balansera*. Det är dessa former som så småningom leder fram till färdiga gymnastikrörelser.

I tävlingsgrupperna i truppgymnastik ska vi jobba vidare med att träna in nya svårare övningar inom de tre disciplinerna *fristående, tumbling* och *trampett*. Vi skall även fortsatt jobba mer med rörelse- och fysträning.

Vi har startat upp en ny barngymnastikgrupp, Lilleskutt. Vi tittar på möjligheterna att fortsätta med en nybörjargrupp i Parkour först för yngre barn men på sikt även för lite äldre barn som har stått i kö en längre tid, Maria har dragit igång en grupp som verkar ha tyckt det varit väldigt roligt.

Vi kommer att till hösten starta upp fyra nya grupper för att slutligen tömma kön och sen ska vi helt använda oss av Sportadmins bokningssystem för att fylla upp grupperna och sedan starta åtminstone en ny grupp varje höst.

Vi planerar även för en bredare verksamhet där fler får plats i verksamhet som inte har en tävlingsinriktning.

4.1.3. Ledare

Vi ska fortsatt vara rädda om våra ledare som med sin kunskap och engagemang tar sig an barnen och ungdomarna. Ledarna ska erbjudas kontinuerlig utbildning så att de känner att de har den kompetens de behöver för att känna sig trygga i sin roll.

Vi har en gemensam träningspärm som alla ledare har tillgång till. Den finns både i fysisk form på A-hallen och i digital form. Tanken med den är att alla ledare ska sträva åt samma håll med träningen, dvs att den träning som utförs i barngrupperna ska leda till att de aktiva har tränat in det som behövs när det är dags för dem att börja tävla. Detta är också vad de kontinuerliga utbildningarna ska åstadkomma.

Detta tillsammans med materialet som Maria har tagit fram tillsammans med ledare tror vi kommer leda till att fler vågar prova på att vara ledare.

Ledare som har mer erfarenhet uppmuntras att dela med sig av sina kunskaper till nyare ledare.

Vi ska ordna en ledarutvecklingsdag under hösten på ett liknande sätt som förra året, de som har varit med på den tidigare har verkligen tyckt om den och vill ha den återkommande varje år.

Vi har två ledarträffar per termin med både planering kring kommande aktiviteter och utbildningar, Maria är inbjuden till dessa och styrelsen deltar också för dialog och information.

4.1.4. Läger

Främst kommer nog grupperna att ha egna eller delvis gemensamma läger men vi kommer även att fortsätta ha närvaro på de lovaktiviteter som Maria ordnar tillsammans med fritidsgården och simhallen.

Vi planerar att vara med på Sävarmarknaden i någon form i år igen.

4.1.5. Tävling

Våra gymnaster ska under året delta i bland annat följande tävlingar:

Vi skulle ha anordnat Truppslaget själva under mars men den blev tyvärr inställd pga faran för Corona viruset.

Det är tänkt att Holmsund ska anordna tävlingen i maj.

Under hösten kommer det också att hållas en tävling i Luleå.

Nytt för i år är att vi kommer att försöka ha interna tävlingar som förberedelser inför de "riktiga" tävlingarna.

4.1.6. Tai Chi Chuan

Under 2020 hoppas vi på fortsatt deltagande från de aktiva och att ytterligare medlemmar tillkommer. Vi kommer att fortsätta erbjuda öppen uppvärmning första halvtimmen på varje pass. Vi ska också försöka utöka samarbetet med WTCCU och ha några gemensamma träningar under året.

4.1.7. AMT – Avancerad Motorisk Träning

Under 2019 har vi haft AMT vilande, vi behöver en ny ledare som kan hålla i den, alternativt ändrar vi träningsformen.

4.2. Ekonomi

De inköp som är planerade för under året är också budgeterade för, likaså utbildningarna.

Budgeterat för utbildning: ca 60 000 kr

Vi avser att söka idrottslyftsbidrag även i år för olika projekt och inköp.

Vi fortsätter med den försäljningsstrategi som vi anammat tidigare år då detta visat sig fungera och det är också något som används inom alla sektioner. Det kan bli aktuellt med en sektionsgemensam försäljning.

Vi ska även se till att använda oss av kalendern som försäljningsrådet har ordnat med, både för att synas men även för att undvika att sälja samma saker som andra sektioner eller samtidigt.

4.2.1. Försäljning

Vi har försäljningar av olika saker och fikaförsäljning vid olika event.

Vi kommer att delta på Sävardagen/Sävarmarknaden.

4.2.2. Inköp

Inköp som är aktuella under 2020 är hopprep, taggbollar och eventuellt koner till barngymnastiken, samt mer redskap till truppgymnastiken. Det finns önskemål om balansbommar, mjuk plint och annat till barngymnastiken. Vi ska inventera behovet av kläder i grupperna. Föreningsoverallen köps via den gemensamma klubbshoppen som hanteras av en grupp som består av medlemmar från alla sektioner

4.3. Utbildning

Aktuella utbildningar under året som prioriteras:

- Baskurs Barn och Ungdom
- Truppbasic
- Teori steg 1 & 2
- Trampett steg 1, 2 & 3
- Tumbling steg 1, 2 & 3
- Domarutbildning steg 1 & 2
- Parkour
- plus de som ordnas genom Sävar IK / SISU's försorg

4.4. Kommunikation

Vi ska fortsätta utveckla kommunikation via hemsida, ICA-skärmen, Facebook, Instagram och Youtube. Vi ska utveckla kommunikationen genom att på ett balanserat sätt låta våra ungdomar införlivas och sätta sin prägel på den, och på så vis kan de hjälpa till genom att använda sina kommunikationsvägar för att på ett snabbt och enkelt sätt nå ut till många.

Sportadmin används alltmer flitigt som ett bra sätt att nå ut till både föräldrar och ungdomar.

4.5. Summering av planerade åtgärder för "Ledaren i fokus" och "Medlem 2020"

1. **Ledare**
.
2. **Sektionsutveckling:**
3. **Utveckling:**
4. **Föräldrarskap:**
5. **Utbildning:**
6. **Värdegrund:**
7. **Lovaktiviteter:**
8. **"Medlem 2020".**

5. Handboll

5.1. Organisationsutveckling

Enligt rutin genomförs en utvecklingsdag med handbollssektionen under maj månad. Där stämmer vi av våra långsiktiga målsättningar, kommer överens om större förändringar samt inriktning för nästa säsong. Vi kommer fortsätta vårt arbete med fördelning av uppdrag inom styrelsen. Varje bubbla ska ha en kontaktperson i styrelsen. Vi fortsätter även vårt arbete med att utveckla våra befintliga bubblor och ser över så att alla sektionsgemensamma grupper har representanter från våra bubblor. Vi har cirka 4 sektionsmöten per år där så många som möjligt deltar. Dock minst en tränare från varje träningsgrupp samt minst en representant från varje bubbla

5.2. Handbollsverksamhet

Precis som 2019 kommer 2020 vara ett aktivt år inom handbollen. Vi kommer fortsätta vårt gemensamma arbete mot att senast säsongen 2023/24 ha träningsgrupper i alla åldrar. Det är när våra nu äldsta spelare (P12) på pojksidan har nått P16. För att komma dit är det viktigt att satsa på att behålla våra nuvarande träningsgrupper samt rekrytera fler spelare som ännu inte upptäckt handbollen. En del av rekryteringen är att genomföra kick-off för barn födda 2010-2014 på Multiarenan under september månad samt att genomföra informationskampanj mot skolan i samband med säsongstart. Kom ihåg byskolorna!

Vi har utmaningar i att hitta tränare som kan följa varje årskull för kontinuitet och trygghet för spelarna. 2019 provade vi med ungdomstränare ihop med hjälptränare. Hjälptränarna är föräldrar till spelare. För att våra ungdomar ska ha möjlighet att vara tränare behöver bl.a. tider stämma med deras studier samt att andra hjälper till med de mer administrativa sysslorna. Vi ska arbeta vidare med hur vi kan utveckla detta tränarupplägg. Vi startar detta arbete vid säsongen 19/20 slut men en tränarinventering.

Vi ska vidareutveckla vårt samarbete med närliggande föreningar, bl.a. genom välskrivna samarbetsavtal.

Utöver detta ska vi:

- ✓ delta med minst fem lag i Sundsvall cup
- ✓ delta i minst två andra handbollscuper,.
- ✓ ha minst 8 träningsgrupper och minst 250 spelare i verksamhet från hösten 2020, inklusive ett damlag i division II. Damlaget är i nära samverkan med GUIF.
- ✓ delta med minst två lag i USM, förhoppningsvis med ett USM-steg på hemmaplan. Eventuellt arrangemang av USM står de lag som deltar i USM 2020/21 för.
- ✓ titta på möjlighet att delta i juniorserie under nästa säsong.

5.3. Tävlings & träning (logistik)

- ✓ Slutföra fördelning av träningstider mellan sektionerna 200530
- ✓ Träningstider fördelade till lagen senast 200615.
- ✓ Matchbokningar gjorda senast 200715
- ✓ Bussbeställningar för säsongen upphandlade i samverkan med övriga föreningar i Umeåregionen senast 200915.
- ✓ Anmäla till Sundsvall cup samma dag som anmälan öppnar (september 2020)
- ✓ Säkerställa och följa upp rutiner i varje lag för rapportering av LOK-stöd och avbokning av halltid för träning och match. Detta uppdrag ligger på styrelsen från säsongen 20/21

5.4. Sponsor & marknad

- ✓ Säkerställer intäkter enligt budget.
- ✓ Fortsätta att utveckla matchevenemangen i syfte att göra både värdskap och lönsamheten bättre.
- ✓ Hålla Valborgs café öppet under handbollens kväll både vår och höst.
- ✓ Arbeta för att ordna fram och utveckla aktiviteter som drar in medel till föreningen (inventering, lotterier osv).
- ✓ Föreslå försäljning för sektionens medlemmar.
- ✓ Delta i föreningens gemensamma försäljningsråd.

5.5. Material & Utrustning

- ✓ Samla in och lämna över matchtröjor till fotbollen enligt ny plan som är under arbete och beslutas under våren 2020.
- ✓ Medverka i föreningens klädbeställningsgrupp, inklusive fördelning av beställda kläder ut till respektive lag.
- ✓ Genomföra inventering av material och utrustning, som underlag för Handbollens utvecklingsdag. Senast 200515 och 201220
- ✓ Komplettera enligt önskemål vid handbollens utvecklingsdag.
- ✓ Löpande underhålla och komplettera material och utrustning (enligt budget) samt uppdatera dokument innehållande våra inventarier.
- ✓ Se över eventuell försäljning av bollar inköpta 2018 för tilltänkt herrlag.

5.6. Utbildning

Denna bubbla kommer vi inför säsongen 20/21 att ta bort. Uppgifterna kommer att ligga i den nya tränarbubblan.

- ✓ Genomföra basutbildning i samarbete med Västerbottens handbollsförbund under nästa säsong. Fortsatt skicka deltagare i utbildning TS1 och TS2.
- ✓ Genomföra sekretariatsutbildning, gärna i samarbete med annan förening. Minst två från varje lag utbildas. De som tidigare gått utbildning uppdaterar den.
- ✓ Genomföra utbildning av spelare (regler, kost, knäkontroll, skadeomhändertagande, mental träning osv).

5.7. Tränare

Denna bubbla har startat så smått under säsongen 19/20 och ska startas igång på allvar till säsongstart 20/21. Bubblan kommer att se till att vi följer Sävar IKs träningsupplägg samt föreningens Röda tråd. De kommer vidare att ha kontroll på de utbildningar som ska ges till både ledare, tränare och spelare. Tränarbubblan kommer också att fortbilda varandra genom lärgrupper. Vad dessa lärgrupper kommer innehålla bestämmer medlemmarna i bubblan själva. Bubblan följer även de teman av lärgrupper som alla Sävar IKs tränare ska genomgå.

5.8. Kommunikation

- ✓ Delta i och bidra till föreningens totala kommunikationsarbete.
- ✓ Se till att alla nya ledare får kunskaper och inlogg i Sports admin

5.9. Ekonomi

Vi behöver ha fortsatt fokus på vår ekonomi. Dels för att fortsätta att minska det underskott handbollssektionen har arbetat upp under tidigare år och dels för att vi alltid har dyra resor redan i tidiga åldrar. Vi kommer höja medlemsavgiften från den ålder spelarna börjar åka buss (P/F12). Alla projekt ska vara avstämnda senast 200430. Ekonomi är en stående punkt på våra sektionmöten och det är viktigt att alla förstår vad vår budget innebär för just dem. Viktiga inkomstkällor är bl.a. de försäljningar Sponsor och Marknad initierar, Umeå handbollsfestival och försäljning vid våra hemmasammandrag

5.10. Utveckling. Planerade åtgärder för "Ledaren i fokus" och "Medlem 2020"

1. Ledare

Vi har minst 4 sektionmöten per år. På varje sektionmöte deltar minst en tränare från varje lag och minst en representant från varje bubbla. Maria, Barn- och ungdomsansvarig, bjuds in på minst två av dem men är alltid välkommen. På dessa möten informerar styrelsen och tar in synpunkter från ledarna. Verksamhetsfrågor diskuteras utifrån vårt årshjul för sektionmöten. Vid varje sektionmöte har vi fokus på 1-2 bubblor där de presenterar sitt arbete och eventuella utmaningar.

2. Sektionsutveckling:

Vi har påbörjat ett arbete med att uppdatera våra bubblors arbete och deras arbetsbeskrivningar. Detta arbete fortsätter under 2020. Varje bubbla har en styrelsemedlem som kontaktperson. Vi ska innan nästa säsongstart ha sett över olika uppdrag och ansvarsområden inom styrelsen.

3. Utveckling:

Vi ska slutföra det sista som saknas i Sävar IKs träningsupplägg för barn 6-9år samt fortsätta implementeringen av detta. Vi fortsätter att träna (och spela eventuella matcher) tillsammans, oavsett kön, minst upp till och med skolår 2.

4. Föräldrarskap:

Vi ska ha föräldrainroduktion i den kommande träningsgruppen för förskoleklassingarna. Vi använder oss av den presentation som finns i Sävar IK. Se även punkt 6. Värdegrund.

5. Utbildning:

se 5.6 och 5.7

6. Värdegrund:

På ett av våra sektionmöten har vi fokus på Sävar IKs Vision, verksamhetsidé och värdegrund så att alla känner sig införstådda och trygga med vad de innebär. Att alltid vara ett föredöme för att vara en del i våra barn- och ungdomars utveckling både på och vid sidan av planen ser vi som den absolut viktigaste insatsen vi gör. Vår värdegrund tas upp och diskuteras på alla våra föräldramöten.

7. Lovaktiviteter:

Vi samarbetar med föreningens andra sektioner för att fortsätta utveckla och bidra till att alla Sävars barn- och ungdomar får känna rörelseglädje tillsammans med andra. Vi har tankar på hur vi kan kombinera detta med att låta alla som deltar i de äldre åldrarna få prova på handboll.

8. "Medlem 2020"

Utöver det föreningsgemensamma arbetet med medlem 2020 kommer vi satsa på att spelarnas föräldrarna ska se nytta av och vilja vara medlemmar.

6. Innebandy

6.1. Organisation och verksamhet

Under våren 2020 bedriver vi Innebandyverksamhet i 13 barn- och ungdomslag, 2 samarbetslag tillsammans med Täfteå samt 1 damlag med totalt ca 250 aktiva. Bedömningen är att verksamheten är av ungefär samma omfattning då säsongen 20/21 startar upp kommande höst.

Styrelsen är sammansatt av ordförande (sammankallande), kassör samt 6 ledamöter som tillika är sammankallande i de 6 teamen.. Ordföranden är vald på ett år, kassören på två år, en ledamot aviserar att han slutar i mars 2021 medan övriga ledamöter sitter kvar tills vidare.

Under 2019 har vi lagt ner en hel del tid att strukturera upp och fördela arbetet enligt följande;

- **Sektionsordförande**
Sammankallande i sektionen, mötesordförande, representant i huvudstyrelse
- **Kassör**
Hanterar löpande ekonomi, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning av ekonomin
- **Team Utbildning och Ledarskap**
Syfte:
 - Samordnar och underlättar möjligheterna för att kunna utbilda sektionens ledare och stimulera så att nya lag bildas.

Aktiviteter 2020

- ✓ Deltar i Sävar IKs Utvecklingsråd
- ✓ Genomföra inventering av utbildningsbehov
- ✓ Planera, samordna och arrangera ledarutbildning
- ✓ Ta fram instruktion för kallelse av domare+motståndarlag
- ✓ Ta fram sektionens väg framåt för domarrekrutering
- ✓ Ta fram sektionens väg framåt för fortbildning av ledare
- ✓ Ta fram instruktion för fadderskap och uppstart av nya lag

- **Team Försäljning och arbete**

Syfte:

- Planera och organiserar försäljning och arbete inom sektionen och är sektionens kontaktperson i sponsorfrågor.

Aktiviteter 2020:

- ✓ Delta i Sävar IKs gemensamma försäljningsråd
- ✓ Organisera och samordna försäljning av bingoletter och RC
- ✓ Vid behov och intresse initiera och samordna försäljning
- ✓ Hålla försäljningkalender uppdaterad och känd
- ✓ Aktivt söka och vid behov samordna samt utföra arbetsåtaganden
- ✓ Ta fram instruktion för tillvägagångssätt vid försäljning
- ✓ Ta fram instruktion för tillvägagångssätt vid sponsring

- **Team Kommunikation**

Syfte:

- Samordnar sektionens kommunikation.

Aktiviteter 2020:

- ✓ Överföra sektionens aktuella information till Sportsadmin
- ✓ Vara support och säkerställa att alla lag nyttjar Sportsadmin korrekt
- ✓ Säkerställ att kontaktuppgifter till ledare är korrekta
- ✓ Ansvara för text till 2 nummer av Sävarnytt
- ✓ Ta fram instruktion för vad som krävs för att driva lag

- **Team Seriespel,**

Syfte:

- Ansvarar för licensiering av spelare via IBIS och anmälan av lag till seriespel.

Aktiviteter 2020;

- ✓ Samordna anmälan till seriespel på våren
- ✓ Kontinuerligt licensiera nytillkomna spelare
- ✓ Ta fram instruktion för hur IBIS fungerar

- **Team Kläder/material**

Syfte:

ansvarar för gemensamma inköp av bollar/material samt hanteringen av matchkläder. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för inköp.

Aktiviteter 2020;

- ✓ Delta i Sävar Iks gemensamma inköpsråd
- ✓ Genomföra bytardag sept 2020
- ✓ Ta fram instruktion för hur inköp av material ska gå till
- ✓ Åstadkomma låst utrymme i stora hallen för materialförvaring
- ✓ Delta i gruppen för föreningskläder
- ✓ Utföra fördelning av matchkläder
- ✓ Sätta upp hyllplan i förråd

- **Team seniorlag**

Syfte:

- Ansvarar för att organisationen kring seniorlaget/seniorlagen fungerar.

Aktiviteter 2020:

- ✓ Forma och starta upp organisation för seniorlag
- ✓ Ansvara för upprättande och uppföljning av budget för damlaget
- ✓ Rekrytera spelare, ledare och tränare

Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Sportsadmin.

Ledarråd hålls minst två gånger per (höst och vår) och styrelsen är sammankallande. Varje lag ska vara representerat vid ledarråd. Vid detta möte kommuniceras styrelsens verksamhetsplan, aktuell information, nya rutiner, instruktioner etc. Detta tillfälle bör också nyttjas till att tillsammans utveckla verksamheten.

Sektionen ska sträva efter att ha verksamhet i alla åldersklasser på både pojk och flicksidan och det är särskilt viktigt att få till en bra uppstart för de nya lagen. När det blir få spelare per lag måste styrelsen i dialog med ansvariga ledare ha en klok diskussion om hur man löser det, kan handla om samarbete över flera åldersklasser eller tillsammans med Täfteå.

6.2. Utbildning

De ledare vi har, såväl tränare som andra ledarfunktioner, är nyckelpersoner och en förutsättning för att det ska kunna bedrivas ideell idrott. Då alla gör detta på sin fritid är det av stor vikt att vi arbetar för att vi det ska vara hållbart, enkelt och roligt att vara ledare. Under 2020 kommer vi inventera utbildningsbehov och därefter samordna så vi kostnadseffektivt och med god kvalitet kan säkerställa att utbildningar hålls för våra ledare. Vi ska därför undersöka om det är möjligt sköta utbildningar i egen regi eller att söka bidragspengar. Utbildning betalas samordnas av Team Utbildning och Ledarskap..

Ledarna ansvarar för att verksamheten inom respektive lag bedrivs utifrån den värdegrund och de mål som föreningen utarbetat. Detta medför att det är obligatoriskt för alla ledare i Sävar IK att delta vid de utbildningar som ges inom ramen för Sävar IK:s värdegrund. Vi tror att denna utbildning kommer att vara givande och även utveckla respektive ledarteam.

Team Kommunikation har under vintern tillhandahållit en utbildning i användning av SportAdmin och tillhörande mobilapplikation för alla ledare då systemet är nytt 2020. Vi kommer framöver behöva utbildning för kommande funktionalitet men framförallt årligen genomföra en utbildning i användning av både SportAdmin och IBIS specifikt för nystartade lag och nya ledare i existerande lag

6.3. Domare

Även kommande år är andemeningen att Sävar IK ska vara aktiv i domar alt. regelutbildningar. Avgifter för domarutbildningar av intresserade Sävarspelare/ ledare ska helt eller delvis bäras av föreningen. Även under den gångna säsongen har vi nyttjat matchvärd i Sävaråhallen, de har till uppgift att vara ett stöd för domarna under matcherna

6.4. Arrangemang

Inga arrangemang är planerade i dagsläget, utöver ordinarie match och sammandragsspel.

6.5. Sponsor och Marknad

Det finns en potential i att dra in mer pengar från sponsring till både enskilda lag och till sektionen som sådan. För att detta ska vara möjligt behöver vi sprida informationen om hur vi går till väga och hur förutsättningarna ser ut. Sektionen ska utveckla möjligheterna att öka intäkterna genom fortsatt försäljning av tex bingoletter och restaurangchansen. Under 2019 tog vi på oss några arbeten vilka genererade intäkter och vi sonderar även möjligheter till andra arbeten.

6.6. Värdegrund

Under hösten 2019 startades arbetet upp med att utbilda ledarteamen i det av Sävar IK framtagna utbildningsmaterialet i Vägledning och Riktlinjer. Syftet med detta är att få till dialog och utveckling i ledarteamen. Uppfattningen är att det är det är givande och utvecklande dialoger men att det kan vara svårt att ta sig tid att genomföra samtalen.

6.7. Ekonomi

Budgeten för 2020 är lagd så att den genererar ett mindre underskott till följd av ökad satsning på ledarutbildning..Vi kommer tydligare löpande behöva stämma av budgetutfall och dess koppling till verksamheten. Vi kommer även behöva omvärdera om hur vi ska agera i frågor som rör deltagaravgifter, lagbidrag, inköp, försäljningsinsatser, planerade arbeten mm så att vi matchar kostnader mot intäkter

6.8. Summering av planerade åtgärder för ledaren i fokus och medlem 2020

1. **Ledare:** Vi kommer att hålla Ledarråd minst 2 gånger per säsong där Maria alltid inbjuds att delta och alla lag och team är representerade. Vid dessa tillfällen tillger styrelsen information och frågor/funderingar inhämtas från ledare. Specifika frågor kring verksamheten lyfts upp för en medskapande process.
2. **Sektionsutveckling:** Vi har utvecklat organisationen och styrelsens sammansättning enligt ovan och valt ett arbetssätt där vi bemannat team med sammankallande från styrelsen. Under säsongen kommer vi fokusera på att implementera organisationen samt anpassa och utveckla den vidare.
3. **Utveckling:** Vi kommer att satsa på att höja utbildningsnivån hos våra nyckelpersoner ledarna och nyttja de träningsupplägg som utvecklats av Maria.
4. **Föräldraskap:** Vi kommer fortsätta med genomtänkt föräldrainroduktion vid uppstart i de yngsta lagen. Utöver detta behöver vi kontinuerligt Informera och styrka ledare vid ledarråd så att de kan vidareförmedla Sävar IKs verksamhetidé och värdegrund till föräldrar i lagen.
5. **Utbildning:** Se 3.3
6. **Värdegrund:** Genomför den framtagna utbildningen i Vägledning och Riktlinjer..
7. **Lovaktiviteter:** Samordnas med de andra sektionerna för att jobba med rörelserikedom och aktiva ungdomar.
8. **“Medlem 2020”:** Vi kommer att jobba med att kommunicera ut vad som faktiskt medas med “Medlem 2020”.

9. Korpen motion

9.1. Aktiviteter

Korpens verksamhetsår 2020 innebär en fortsatt satsning på att återta utveckla verksamheten och göra det enkelt för olika individer att starta upp verksamheter inom Korpens regi. Vi ser gärna att det kan handla om kortare initiativ. T.ex. en löpgrupp som träffas fem gånger för att utveckla sitt löpsteg. Fysträning i skogen under några kvällar, eller skogscyklning. Under 2020 har Korpen erhållit stöd från kommunen för att bygga och reovera skateramp, hinderbana och cykelpump för att främja rörelserikedom.

9.2. Korpens utveckling

Ett viktigt led i utvecklingen är att tydliggöra Korpens roll i föreningen samt i Sävar som helhet. Som stöd i vårt arbete med att utveckla Korpen Sektionen tar vi strategiarbetet kring livslångt idrottande. Korpen kommer att behöva arbeta med att rekrytera personer som kan vara ledare, projektledare för byggnationer, byggare (hinderbana, ramp) under kortare intensiva perioder. Att få till ett engagemang hos Sävarborna som gör att man kan ställa upp med tid och arbete under kortare perioder gör att vi tror att Korpen kan bli en sektion som tar idrottsrörelsen in i "framtidens förening" bort från "eldsjälen" (enstaka personer som gör allt) till strukturerade, planerade kortare insatser som görs av många under en avgränsad tid.

Eftersom Korpen befinner sig i en uppstartsfas där sektionen försöker att hitta sin roll i föreningen kommer en Kick-off eller inspirationsmöte anordnas. Några av de önskemål kring verksamhets och aktivitetsutveckling som framkommit under tidigare möten har var:

Under mötet framkom även önskemål om detta:

- ✓ Skidskola vuxna (Genomfört under vintern 2018-19)
- ✓ Skridsko-disco (Genomfört under vintern 2019)
- ✓ Skidskola barn (Genomfört under vintern 2019)
- ✓ Nät och Racket (uppstart 2020)
- ✓ Cyklning i skog (Genomfört under sommar 2019)
- ✓ Träningskvällar löpning vid klubbstuga/ elljusspåret
- ✓ Hockey för alla (Genomfört under vintern 2019-2020)
- ✓ Outdoortraining (Genomfört under sommar 2019 med fortsättning 2020)

Möjliga verksamheter som kan utvecklas:

- ✓ Stafettlopp längst med sträckan för "Sävaråret"
- ✓ Cykel Pump (cykelbana)
- ✓ Promenader/Stavgång av typen "Gåbingo"
- ✓ Bytardag av sportsaker
- ✓ Masaloppet (Skidtävling till Täfteå)
- ✓ Pingis (i klubbstugan)
- ✓ Tennisskola sommartid, ute

Korpsektionens övergripande mål:

Livslångt motionerande i Sävaråbygden.

Korpen vill främja Idrottsrörelsens långsiktiga mål att "vidareutveckla verksamheten så att barn, unga, vuxna och äldre väljer att idrotta i förening under hela livet".

Exempel på verksamheter som ingår i detta är:

- ✓ -Racket och nät (Badminton)
- ✓ -Löpargrupper
- ✓ -Outdoor Training
- ✓ -Skidor
- ✓ -Innebandy
- ✓ -Hockey
- ✓ -Fotboll
- ✓ -Broarna Runt

Träningsformer som attraherar individer där gemenskap, hälsa och utveckling är i fokus .

Korpen vill bygga sin verksamhet kring den glädje som finns i att röra på sig tillsammans med andra människor. Där en del av motivationen är ett friskare hälsosammare liv och en annan del viktig motivator är att röra sig tillsammans. Träning som ett sätt att bygga ett hälsosammare liv, samt nätverk och skapa socialt kapital på platsen där man bor.

Exempel på verksamheter som ingår i detta är:

- ✓ Skridskodisco
- ✓ Broarna Runt
- ✓ Racket och nät (Badminton)
- ✓ Löpargrupper
- ✓ Outdoor Training
- ✓ Skidor
- ✓ Innebandy
- ✓ Hockey
- ✓ Fotboll

Att vara möjliggörare för "idottskuvös",

Det vill säga att pröva och främja nya aktiviteter som inte finns representerade i Sävarådalen.

Korpen vill kunna anpassa verksamheten för att attrahera de som i dag inte kan eller vill idrotta, de som idrottar utanför förening och de som tidigare inte känner sig berörda av föreningsidrottens erbjudande.

Exempel på verksamheter som ingår i detta är:

- ✓ Racket och nät
- ✓ Cykel MBT och cykelpump
- ✓ Skateboard (byggande och renovering av ramper)

Evenemang som engagerar

Korpen vill främja evenemang som lockar till engagemang hos boende i närområdet som på sikt kan bidra till en ökad rörelse i bygden.

Exempel på verksamheter som ingår i detta är:

- ✓ -Skridskodisco
- ✓ -Broarna Runt

Attraktiva arenor i Sävar med fokus på livslångt idrottande

Korpen vill främja byggandet av nya arenor för att locka nya målgrupper samt öka tillgängligheten och nyttan av hela Sävar friluftsområde.

Exempel på verksamheter som ingår i detta är:

- ✓ Byggande av hinderbana
- ✓ Byggande av ramp för barn och renovering av den gamla rampen
- ✓ Renovering av Cykelpumpbanan

Målgrupper

- Barn och ungdomar som inte tidigare är aktiva i idrott och som med en mindre resultatnriktad verksamhet kan hitta en passande verksamhet.
- Vuxna med motion och gemenskap i fokus
- Individer som fått Fysisk Aktivitet på Recept (FAR) via sin hälsocentral eller läkare.

9.3. Utbildning

För att utveckla vår Korpsektion vill vi även ta oss tid att utbilda oss i Korpens centrala erbjudanden och stöd. Vi behöver rekrytera och utbilda unga ledare.

9.4. Ekonomi

-